

PROGRAMME

Rencontre du Réseau Jeunes Marocains Engagés

Evaluation – Planification – Formation

Du 6 au 8 mai 2011

Ateliers et Formation :

Fondation Friedrich Ebert
Bureau de Rabat - Maroc
9, Rue Tiddas, Rabat
T.: + 212 537 76 28 58
F.: + 212 537 76 98 91
Site : www.fes.org.ma

Intervenante / formatrice

Mme Samira Kasmi
E. : Samira.kasmi@gmail.com

Responsables du Programme :

Florence Duvauchelle
E.: florence.duvauchelle@fes-alger.org
P.: +213 (0)7 78 15 53 67

Lisa Weilandt
E. : invite3@fes.org.ma
T. : + 212 537 76 28 58

Organisation :

Mme Hanane Mestour Idrissi
Fondation Friedrich Ebert
Bureau de Rabat
E.: hanane@fes.org.ma
T. : +212 537 66 12 48

N° de l'activité :

Etat :

04/08/2011

Vendredi 6 mai 2011

1^{ère} partie - Evaluation

Après presque une année d'existence du « Réseau Jeunes Marocains Engagés », une évaluation du programme à mi-parcours sera l'occasion d'en dégager les points forts et les points faibles afin d'envisager et de planifier la période à venir.

16h00	Accueil des participants et mot de bienvenue
16h15	Présentation du RJME
16h30	Evaluation / état des lieux du réseau RJME – méthode participative PIAND
17h45	Evaluation du programme de la FES et recommandations
18h00	<i>Fin de la journée – soirée libre</i>

Samedi 7 mai 2011

2^{ème} partie - Planification :

Vision et planification des activités jusqu'à la fin de l'année 2011

8h45	Accueil des participants
9h00	Récapitulatif des travaux de la veille
9h30	Atelier de planification - Modules de formation, priorisation et planning ; Point sur les cercles d'initiatives <i>Florence Duvauchelle</i>
10h30	<i>Pause café</i>
11h00	Atelier de planification - Débats politiques, objectifs, concepts et thématiques. <i>Ulrich Storck, Mourad Errarhib, Florence Duvauchelle</i>
13h00	<i>Pause déjeuner</i>

3^{ème} partie - Formation : « La gestion positive des conflits dans le groupe »

Contenu : Le conflit est partie prenante de la vie sociale. On le retrouve dans les relations interpersonnelles comme dans les organisations du fait des enjeux importants qu'exige la performance. L'objectif de cette formation est de transmettre des moyens, outils et repères pour faciliter compréhension et maîtrise de cette situation délicate et omniprésente dans les relations humaines.

14h00 Présentation de la formation et attentes des participants

Partie I – Conflit : de quoi parle-t-on ?

Dissocier conflit –tension-agressivité ; conditions d'un conflit ; grandes catégories de conflits ; comprendre quel type de conflit pour mieux gérer le conflit

Mise en application : Identifier le type de conflit vécu par les participants

Différencier un conflit d'un problème

Cas d'étude : Qui a un problème et qui est en conflit ?

15h30

Pause café

15h45

Partie 2 - Les origines du conflit

17h00

Partie 3 - Le conflit interpersonnel

Votre personnalité dans le conflit : Style de comportements

Cas d'étude : Qui êtes-vous? Quel comportement adoptez-vous?

Les types de transactions utilisées

18h30

Fin de la journée

Dimanche 8 mai 2011

8h45

Accueil des participants et récapitulatif des travaux de la veille

9h00

Partie 3 - Le conflit interpersonnel (suite)

Les jeux psychologiques et leur impact sur les relations et la communication.

Mise en situation : Identifier les jeux de rôle de chaque participant

Résoudre le conflit interpersonnel: Entretien du conflit

10h30

Pause café

10h45

Partie 4 - La gestion des conflits au sein du groupe : prévenir les conflits et définir les règles du jeu

12h00

Gérer les relations au sein du groupe et les facteurs de déstabilisation de l'équilibre de l'équipe

Mise en situation : Créer un tableau de bord, piloter les facteurs de perturbations

13h00

Pause déjeuner

14h00

Résoudre le conflit : Méthode de résolution créative en groupe (Edward Bono)

Les 6 phases de résolution

Etude de cas : Créativité dans la résolution des conflits

16h00

Pause café

16h15

Mise en situation : Gérer un conflit en groupe

18h00

Evaluation de la formation et des 2 jours de programme

18h30

Fin des travaux